

MINO DANMARKS GENERALFORSAMLING 28. JULI 2022

Dirigent: David Spence

Referent: Amjad El-Chahabi

Fremmødte: Sama Sadat Ben Haddou, Alvaro Urquizi, Amjad El-Chahabi, Fahad Saeed, Olivia Orlandi Grant, Mohammad Abo-Houssain, Nadeen Aiche, Mustafa Al-Sayegh, Zaklina Rajovic

REFERAT

1. Velkomst

V. bestyrelsesformand Nadeen Aiche

2. Dirigent og referent

Generalforsamlingen bakker op om, at David Spence er dirigent og Amjad El-Chahabi er referent.

David gennemgår indkaldelse til generalforsamlingen og udsendelse af modtagne forslag er sket rettidigt.

3. Bestyrelsens beretning og forslag til grundfortælling v. forperson Nadeen Aiche

Se bilag 1 for Bestyrelsens Beretning 2022.

Se bilag 2 for grundfortælling.

Den nuværende grundfortælling (se bilag 2) godkendes, men den nye bestyrelse opfordres til at arbejde på at opdatere grundfortællingen:

- Olivia Orlandi Grant foreslår en stillingtagen til forskellen mellem racialiseret minoriteter og etniske minoriteter i teksten.
- Fahad Saeed foreslår en samlet revidering af grundfortællingen af bestyrelsen med fokus på et mere levende sprog.
- Nadeen Aiche foreslår en indstilling til en revurdering af grundfortællingen og en indkaldelse til en ekstraordinær generalforsamling hvor dette blive gjort.

Heraf følges en afstemning om at Mino Danmarks grundfortælling pr. 11. august 2021 skal vedtages uden ændringer:

Enstemmigt vedtaget.

4. Forelæggelse af ledelsesberetning og godkendelse af årsregnskab ved revisor Allan Breilling, Sama Sadat Ben Haddou og David Spence

Forelæggelse og godkendelse af årsregnskab

Gennemgang v. revisor Allan Breiling (Mino Danmarks revisor fra Grant Thornton).

- Det er ledelsens ansvar at aflægge regnskab og revisors ansvar at gå det hele igennem.
- Revisionspåtegning i årsregnskabet: Regnskabet giver et retvisende billede af aktiviteterne i foreningen i 2021.
- Det bemærkes at den økonomiske udvikling i foreningen ikke er holdbar, da foreningen har en voksende negativ egenkapital.
- Men det bemærkes også, at der er i gang sat initiativer der har sikret foreningens likviditet i 2022.

Regnskabet til afstemning: Regnskabet godkendes enstemmigt af generalforsamlingen.

Forelæggelse af ledelsesberetning og gennemgang af årsrapport

Gennemgang v. Sama Sadat Ben Haddou og David Spence (generalsekretær og organisationsdirektør i Mino Danmark)

Sama gennemgår ledelsesberetningen fra årsrapporten.

David gennemgår tallene i årsrapporten og sætter ord på hvorfor foreningen er kommet i økonomiske vanskeligheder:

- Der er kun i meget ringe omfang søgt fonde og offentlige puljer i 2020 og 2021.
- Der har ikke været styr på foreningens likviditet, udskudte betalinger (skat, feriepenge etc.) og fremtidige forpligtelser.
- Den almindelige økonomistyring har manglet struktur, således at det har været svært for projektejere at have overblik over de resterende midler fra bevillinger.

5. Fremlæggelse af budget og fastsættelse af kontingent

Gennemgang af Mino Danmarks budget 2022 v. organisationsdirektør David Spence

Se bilag 3 for Budget 2022.

Budgettet for 2022 blev skåret helt ind til benet, således at der kun har været én ansat (Sama), kontorlejemålet på Frederiksberg blev opsagt og en lang række andre udgifter reduceret mest muligt. Det gør at indtægter og udgifter i 2022 balancerer i det fremlagte budget.

Dog har Mino Danmark været inde i en god økonomisk udvikling de sidste par måneder og specielt forventes det at vi vil opnå en del bevillinger i efteråret 2022, derfor foreslår David at generalforsamlingen godkender det fremlagte budget, men at bestyrelsen løbende bliver opdateret på den økonomiske udvikling og efter sommerferien, når størrelsesordenen af bevillingerne kendes, godkender et udvidet budget.

Godkendelse af budgettet: Enstemmig vedtaget.

Fastsættelse af kontingent v. David Spence (organisationsdirektør i Mino Danmark)

Bestyrelsen indstiller til at det nuværende kontingent fastholdes. Bestyrelsen vil have en klar medlemsstrategi før kontingentet ændres. Det nuværende kontingent er 200 kr årligt.

Årligt kontingent på 200 kr. vedtages.

6. Indkomne forslag og afstemninger

1. Indkomne forslag

Der er stillet 3 forslag til vedtægtsændringer:

- 1) forslag om ændring af periode for indkaldelse til generalforsamling
- 2) forslag om ny ledelse struktur
- 3) forslag om ændring af periode for indkaldelse til generalforsamling

Efter gennemgang af alle 3 forslag og mulighed for spørgsmål sættes alle 3 forslag til samlet afstemning og derefter kan der foretages enkeltvis afstemning, hvis der er behov for dette.

Forslag 1: vedr. ændring af periode for indkaldelse til GF, som omhandler følgende vedtægtsændringer:

- Ændring af indkaldelsesvarsel for generalforsamlingen fra 7 til 3 uger, og deraf ligeledes ændring af tidsfrist for tilmeldelse fra 14 til 7 dage.
- Ændring af tidsfrist for forslag til vedtægtsændringer fra 4 til 2 uger, og deraf ligeledes ændring af tidsfrist for bestyrelsens udsendelser fra 3 til 1 uge. Ligeledes for modtagelse af fuldmagtsblanket fra 14 til 2 dage.

Forslag 2: vedr. forslag om ny ledelsesstruktur, som omhandler følgende vedtægtsændringer:

- Ændring af bestyrelsens rolle fra daglig ledelse til at være foreningens øverste myndighed mellem generalforsamlingerne.
- Ændring af at bestyrelsen kun ansætter én sekretariatsleder til at bestyrelsen ansætter én generalsekretær og én organisationsdirektør.
- Som følge af ovenstående ændres §9 fra at hedde "Sekretariatsleder" til at hedde "Ledelsen".
- Som følge af ovenstående udgøres ledelsen nu af én generalsekretær og én organisationsdirektør.
- Som følge af ovenstående ændres det fra at være, at sekretariatslederen ansætter medarbejdere til at det er generalsekretæren og organisationsdirektøren.
- Heraf ændring af, at organisationsdirektøren ligeledes kan tegne organisationen i følgeskab med forpersonen

Forslag 3: vedr. foreningens opløsning, som omhandler følgende vedtægtsændring:

- Ændring af foreningens opløsning, så likviditetsprovenu eller overskud overgår til et en almennyttig forening med hovedsæde i et EU/EØS-land

Den konkrete ordlyd af vedtægtsændringer er udsendt inden generalforsamlingen.

Afstemning om alle 3 forslag samlet: Der stemmes enstemmigt for alle 3 forslag til vedtægtsændringer.

7: Valg til bestyrelse

Følgende 2 bestyrelsesmedlemmer fortsætter jf. vedtægterne:

1. Nadeen Aiche
2. Mary Tesfay

Opstillede kandidater:

1. Alvaro Urquizi
2. Fahad Saeed
3. Olivia Orlandi Grant
4. Mohammad Abo-Houssain
5. Cristopher Waldekrantz

Heraf skal én sidde for en 1-årig periode og fire for en 2-årig. Der indstilles, at bestyrelsen selv fordeler perioderne internt i forbindelse med bestyrelsens øvrige konstituering.

Generalforsamlingen bakker enstemmigt op om denne beslutning.

Kandidater til afstemning: alle 5 kandidater vælges af generalforsamlingen til bestyrelsen.

Bestyrelsen udgøres dermed af:

1. Nadeen Aiche
2. Mary Tesfay
3. Alvaro Urquizi
4. Fahad Saeed
5. Olivia Orlandi Grant
6. Mohammad Abo-Houssain
7. Cristopher Waldekrantz

Pkt. 8: Valg af revisor

Valg af revisor Allan Breilling som revisor: *Enstemmigt vedtaget at nuværende revisor genvælges.*

Pkt. 9: Eventuelt

Ingen punkter under eventuelt.

David Spence
David Spence (Jul 15, 2022 13:15 GMT+2)

David Spence
Dirigent

Amjad El-Chahabi

Amjad El-Chahabi
Referent

Bilag 1

Mino Danmark: Bestyrelsens Beretning 2022

Kære Generalforsamling

Jeg vil starte med at takke jer for alle sammen at være en del af Mino Danmark. Jeg ved, at vores arbejde aldrig har været vigtigere, og at vi hver dag får bevist vores eksistensberettigelse gennem de forandringer, vi skaber.

Fra bestyrelsens side skal der lyde en stor tak til medarbejdere, frivillige og samarbejdspartnere.

Organisation og bestyrelse

Det skal dog ikke være nogen hemmelighed, at år 2021-2022 har været et hårdt år for Mino Danmark. Efter gennemgående forandringer i vores vedtægter, blev bestyrelsen først konstitueret d. 26. oktober 2021. Her blev der valgt 7 helt nye bestyrelsesmedlemmer ind.

Vi overtog her, ved udgangen af 2021, et Mino Danmark med meget svære vilkår for overlevelse. Økonomien vil blive fremlagt om lidt, og her vil I bemærke, at vi lukkede 2021 med et stort underskud og få udsigter til nogen indtægt.

Det betød, at vi i bestyrelsen måtte alliere os med godt netværk og gode medarbejdere. Sammen måtte vi igangsætte et stort oprydningsarbejde, vi måtte forlade vores kontor på Frederiksberg, reducere sekretariatet til blot at udgøre én medarbejder og skære drastigt ned på massevis af udgifter.

Sidenhen har vi henover et par måneder haft gratis kontorplads i Nordvest, og senest herinde på Ewaldsgade. Her har vi erfaret, at der er mange, som vil give os en hånd, når vi mest har brug for det. Når vi allierer os med det gode netværk, vi har omkring os, er der meget hjælp at hente.

Vi har også sidenhen lukket det store underskud i økonomien qua flere måneders benhårdt arbejde. Vi har fået udvidet sekretariatet fra 1-3 medarbejdere, hvortil vores fantastisk dygtige sekretariatsleder, Sama Sadat Ben Haddou, er den eneste, der er lønnet. Dertil består sekretariatet af David Spence og Amjad El-Chahabi, der begge hver dag skaber store resultater gennem deres målrettede arbejde.

Jeg vil tillade mig at understrege vores tre medarbejders vigtighed:

Sama Sadat blev ansat som sekretariatsleder, velvidende om at hun trådte i spidsen for en organisation, der mere end nogensinde før krævede hendes opmærksomhed og arbejdsindsats. Sama har arbejdet i Mino siden 2020 som kultur- og eventudvikler, og sideløbende med, at hun blev sekretariatsleder, mistede hun også hendes tidligere kolleger, da vi kun havde råd til at financiere én stilling. Vi havde der brug for en leder, der turde tage de svære snakke og havde mod på at samle organisationen, og hver dag er vi stolte og fortrøstningsfulde, når vi ser hende stå i spidsen.

Sideløbende fik vi David Spence om bord. Han smed alt hvad han havde i hænderne til fordel for at give Mino Danmark en hånd med at komme på benene igen. David har formået at skabe et overblik, som vi andre har manglet - økonomisk, organisatorisk og strategisk. Han er gået visionært til værks og altid troet på organisationen og mulighederne for, at vi kan komme frem. I dag er han en fast del af sekretariatet, og vi har ikke turde drømme om en stærkere medarbejder end den vi finder i ham. Forhåbentlig bliver han efter denne generalforsamling vores nye organisationsdirektør. Fra bestyrelsens side skal der lyde en stor opbakning til denne indstilling.

Vi glæder os til at han, i samarbejde med Sama, skal udgøre Mino Danmarks ledelse, for vi ved, at ledelsesansvaret i Mino Danmark er så bredt, at det næppe kan være i hænderne på én medarbejder, om end den ene er branddygtig i sit virke. Det må deles mellem to, så der er overskud og mulighed for, at løfte organisationen.

Sidst men ikke mindst kom Amjad El-Chahabi med ombord. Han trådte til, da Mino Danmark havde mest behov for en medarbejder med gåpåmod og drivkraft i eksekveringen af projekter. Amjad har været ombord på et projekt vi har haft i EU-regi og fungeret som koordinator for Mino Ung afdelingerne. Vi har aldrig været usikre på, at Amjad ville sætte sit præg på organisationen. Han er velovervejet, kritisk og hjertevarm, og vi er utrolig stolte af at have ham med ombord.

De har alle tre udført en ufattelig stor indsats for at få Mino Danmark på benene igen. Det har krævet lange arbejdsdage, travle weekender og massevis af aftenmøder. Der var meget, vi skulle få styr på, og her trådte sekretariatet særligt i karakter. Til dem skal der derfor lyde et dybfølt tak.

Og så er der hele bestyrelsen. Der skal ikke herske nogen tvivl om, at vi i bestyrelsen, på samme måder som i alle andre bestyrelser, har skulle bruge tid på at afkode hinandens styrke og svagheder - og derigennem også mest optimale samarbejdsrelationer. Det tager tid. I dag er vi et sted, hvor det er helt tydeligt, hvilket kompetenceniveau, vi ligger inde med, og hvilke vi søger.

Efter denne generalforsamling vil der komme nogle nye ombord. Det glæder vi os til. Men her skal vi ikke overse alle, der allerede har været med ombord. Her vil jeg særligt rette en tak til Fahad Saeed for den ualmindelige store indsats. Du kom tilbage til Mino Danmark efter en pause fra at have arbejdet her helt tilbage i begyndelsen. Her greb du tyren ved hornene og holdt fanen højt, mens du med fuld fart på har spurtet mod målet om et genoprejst Mino. Tak for at komme tilbage til os, og tak for at hænge ved, når vi andre har mistet modet.

Som forperson har det været en fornøjelse, at stå i spidsen for Mino Danmark - med alle dets op- og nedture. Jeg har som den yngste, og første kvindelige forperson, erfaret hvor store sko, jeg er trådt ind i, og sideløbende lært mine egne kompetencer endnu mere at kende. For jeg er ikke den, der styre interne møder med hård hånd, men til gengæld kan jeg repræsentere Mino Danmark med en autenticitet, der skaber stærke eksterne relationer. Jeg har været stolt af alle de møder med politikere, journalister, fonde og samarbejdspartnere, hvor jeg med oprejst pande har kunne sige, at vi er en af de vigtigste civilsamfundsaktører i Danmark. Tak for at vise mig den tillid. Jeg glæder mig til at fortsætte den kurs.

I dag står vi et sted, hvor vi endelig kan ånde lettet op. Nogle ville formentlig have valgt at lukke organisationen dengang vi overtog den, men som bestyrelse og sekretariat har dette aldrig været en mulighed. Vi kiggede hinanden i øjnene dengang det hele så værst ud og blev enige om, at Mino Danmark simpelthen er for vigtig en spiller i det danske civilsamfund til at dreje nøglen om, når vi møder modvind.

Aktiviteter det foregående år

Som bestyrelse er vi helt ufattelig stolte af at være en del af en organisation med så meget gåpåmod og viljestyrke. Vores resultater taler sit eget tydelige sprog:

- Vi har i 2021-2022 afviklet en lang række Mino Talks, hvor vi har oplevet fantastisk fremmøde. Vi kan mærke, at der er stor efterspørgsel på de samtaler, vi får skabt - især efter corona-pandemiens ophør
- Vi har i 2021-2022 oplevet massiv vækst i frivillige i vores Mino Ung fællesskaber, der i dag runder over 150 frivillige på tværs af København, Aarhus og Odense
- Vi har også oplevet udvikling i vores Mino Karrierenetværk, der i dag består af over 1.000 medlemmer
- Vi har i 2022 etableret et samarbejde med Albertslund Kommune, der skal få Mino Danmark ud i Vestegnen. Dette er en del af strategi om, at løfte Mino Danmark ud af København og øvrige storbyer, og vi er sikre på, at indsatsen vil skabe store ringe i vandet - især for det vestegnske unge.
- Vi har senest været på Folkemødet med mere end 20 frivillige, hvor vi på 3 dage afviklede over 20 arrangementer. Aldrig har Mino Danmark været så repræsenteret på landets demokratifestival, og vi glæder os til at udvide vores deltagelse de kommende år
- Sidst men ikke mindst har vi annonceret et omfattende samarbejde med Dansk Live under navnet Restage, hvor vi arbejder for at bekæmpe diskrimination i det danske natteliv

Mål for 2022/2023

Vi i bestyrelsen er helt ufattelig fortrøstningsfulde for alt det, vi har i vente den næste tid. Vores forhåbninger bliver fortsat at få professionaliseret organisationen med bedre medarbejderforhold, bedre økonomistyring, bedre projekt-processer, mere stabile relationer til eksterne samarbejdspartnere og tydeligere en strategi for forøgelse og fastholdelse af medlemmer.

Helt konkret vil vi i 2022/2023:

- Få skabt og solgt flere ydelser i form af workshops, talks og rådgivning til alt fra virksomheder til uddannelsesinstitutioner
 - Vi ved, at der er behov for forandring ude i Danmark, og vores strategi vil være at tilbyde en håndsrækning der, hvor der er behov for det
- Få udfoldet en medlemsstrategi, der skal sikre fastholdelse og forøgelse af medlemmer.
 - Vi ved, at flere medlemmer af Mino Danmark er villige til at betale mere for sit medlemskab og vi ved, at der er stort potentiale for at få mange flere med i fællesskabet
- At få ansat flere medarbejdere, der kan være med til at løfte Minos dagsorden gennem målrettede projekter.



- Dette vil kræve, at vi får flere flerårige fondssamarbejder i hus, og de ansøgninger er vi allerede igang med at sende afsted
- At få oprettet og genoprettet relationer til politikere, fonde og civilsamfundsaktører
 - Nogle relationer, der har fulgt Mino Danmark længe, men som kræver vores opmærksom og pleje efter sidste års nedgang i organisationen

Alt i alt vil dette være et skridt på vejen hen imod at skabe et Mino Danmark med midler til at betale for driften af organisationen samtidig med at der hver dag arbejdes på progressive indsatser i kampen for et mere ligestillet Danmark.

Vi ved, at Mino Danmark siden 2016 har udviklet en helt særlig ekspertise inden for minoritetsområdet. Vi har oparbejdet en helt fantastisk og tryk relation til vores målgruppe, og hver gang vi støder på vores netværk kan vi høre, at der ikke hersker nogen tvivl om Minos eksistensberettigelse.

Dét er vi helt utrolig stolte af, og vi i bestyrelsen glæder os ufattelig meget til at få Mino Danmark endnu mere ud over rampen.

Bilag 2

Mino Danmarks Grundfortælling pr. 11. august 2021

Mino Danmark er en dagsordensættende og intersektionelt arbejdende organisation, der arbejder for at skabe bedre forhold for etniske minoriteter og gøre Danmark til et foregangsland, når det gælder ligestilling af minoritetsetniske borgere.

Mino Danmark arbejder med et særligt fokus på at styrke minoritetsetniske unge, men Mino Danmark er et åbent demokratisk fællesskab for alle, der vil bidrage til at styrke minoritetsetniske danskeres muligheder og stemmer i samfundet og kæmpe imod marginalisering af minoritetsgrupper.

Mino Danmark faciliterer trygge fællesskaber og netværk, hvor den demokratiske deltagelse i samfundet styrkes og hvor der sammen kæmpes for at skabe et inkluderende og retfærdigt samfund for alle minoritetsetniske borgere i Danmark.

Mino Danmark søger at fremme den respektfulde samtale og debat mellem borgere og modvirke racistiske diskurser og handlinger ved at sikre minoritetsetniske borgeres stemmer, perspektiver og erfaringer i kampen mod strukturel racisme og ulighed.

Mino Danmark forsøger at påvirke, kvalificere og nuancere debatten samt fremme oplysningen om minoritetsetniske borgeres vilkår gennem viden og analyser, og sikrer forankringen af minoritetsetniske perspektiver i samfundet, institutioner og organisationer.

Bilag 3

Afd.
110 Mino Danmark budget 2022

		Januar	Februar	Marts	April	Maj	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	December
Indtægter til drift													
1030	Salg til kunder u/moms	-											
1060	Donationer	51.800	200	10.000	20.000	20.000	200	200	200	200	200	200	200
1065	Medlemskaber	127.908	10.659	10.659	10.659	10.659	10.659	10.659	10.659	10.659	10.659	10.659	10.659
Indtægter i alt til drift		179.708	10.859	20.659	30.659	30.659	10.859	10.859	10.859	10.859	10.859	10.859	10.859
Indtægter til projekter													
	Salg til kunder u/moms	-											
	Sundhedsstyrelsen (salg)	100.000			50.000		50.000						
	Dansk Live	45.000	3.750	3.750	3.750	3.750	3.750	3.750	3.750	3.750	3.750	3.750	3.750
	Københavns Kommune	300.000				150.000				150.000			
	Europarådet	125.000					125.000						
	Dansk Artist Forbund - Diversitetspuljen	25.000	25.000										
	EU projekt med Sabaah og LGBT+	-											
	Jødisk informationscenter	100.000								100.000			
	Samarbejde med Albertslund Kommune	20.000				20.000							
	Tuborgfondet bevilling til Albertslund Kommune samarbejde	30.000			30.000								
		-											
Indtægter i alt til projekter		745.000	28.750	3.750	3.750	83.750	173.750	178.750	3.750	3.750	253.750	3.750	3.750
Indtægter		924.708	39.609	24.409	34.409	114.409	184.609	189.609	14.609	14.609	264.609	14.609	14.609
Udgifter		915.784	145.232	109.707	107.438	110.138	102.568	79.524	92.398	79.524	80.224	79.224	92.342
RESULTAT		8.924	-105.623	-85.298	-73.029	4.271	82.041	110.085	-77.789	-64.615	185.085	-65.615	-77.733
PROJEKTOMKOSTNINGER													
1308	Projektførte lønninger (projekt)	-											
	- Lønoms-kostninger Mino Ung KBH		9.730	9.730	9.730	9.730	9.730	9.730	9.730	9.730	9.730	9.730	9.730
	- Lønoms-kostninger Europarådet		27.914	27.914	27.914	27.914	13.344						
	Produktionsomkostninger	-											
	- Produktionsomkostninger Mino Ung KBH	170.424	14.202	14.202	14.202	14.202	14.202	14.202	14.202	14.202	14.202	14.202	14.202
	- Produktionsomkostninger Sundhedsstyrelsen	10.000				10.000							
1450	Projekttilskud til admomkostninger	-											
	- Admomkostninger Mino Ung KBH	12.818											12.818
1455	Projektført husleje	-											
	- Projektført husleje Mino Ung KBH	19.092	1.591	1.591	1.591	1.591	1.591	1.591	1.591	1.591	1.591	1.591	1.591
I ALT		212.334	53.437	53.437	53.437	53.437	48.867	25.523	25.523	25.523	25.523	25.523	38.341
PERSONALE													
2210	Lønninger (alle lønoms-kostninger)	360.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000
2211	Feriepenge & SH	45.000	3.750	3.750	3.750	3.750	3.750	3.750	3.750	3.750	3.750	3.750	3.750
2213	B honorarer	6.000	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500
2214	Personalegoder og multimedier	-											
2215	Pensioner, arbejdsgiver	21.600	1.800	1.800	1.800	1.800	1.800	1.800	1.800	1.800	1.800	1.800	1.800
2216	Pensioner, medarbejder	-											
2222	AER (Samlet betaling)	-											
2223	ATP	-											
2224	DA-barsel	-											
2230	KM-penge	-											
2241	Personaleudgifter (forplejning)	9.000	750	750	750	750	750	750	750	750	750	750	750
2242	Projektførte lønninger (projekt)	-											
2248	Lønrefusion	-											
2250	Løn ferietillæg	3.600	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300
2280	Feriepengeforpligtelse, reg.	-											
2285	Danløn	2.088	544	544	100	100	100	100	100	100	100	100	100
I ALT		447.288	37.644	37.644	37.200	37.200	37.200	37.200	37.200	37.200	37.200	37.200	37.200
SALGSOMKOSTNINGER													
3155	Repræsentation	-											
3180	Rejseomkostninger	-											
I ALT		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
LOKALEOMKOSTNINGER													
3410	Husleje København	22.207	18.907	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300
	Husleje Mino Ung	10.200	850	850	850	850	850	850	850	850	850	850	850
3420	Ei, vand og varme	2.750	875	1.875									
3430	Vedligeholdelse og rengøring	-											
3450	Forsikringer (lokale)	-											
3460	Projektført husleje	-											
I ALT		35.157	20.632	3.025	1.150	1.150	1.150	1.150	1.150	1.150	1.150	1.150	1.150
ADMINISTRATION													
3540	Bestyrelsesmøder	1.200		300			300			300			300
3550	Gaver og blomster	-											
3570	Annoncer	-											
3600	Kontorartikler	1.800	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
	Edb-udgifter / software (Pleo, Microsoft, Mailchimp, Adobe, Canva, IEX, Swiipe)	42.000	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500
3605	Edb-udgifter / hardware	-											
3606	Avis	-											
3607	DIBS abonnement	-											
3617	Mindre anskaffelser	4.000	1.000		1.000			1.000			1.000		
3620	Telefon	500	250	250									
3621	Internetforbindelse	210	210										
3628	Porto og gebyrer (bank, indsamlingsnævn etc)	3.996	333	333	333	333	333	333	333	333	333	333	333
3640	Revisor	11.276						11.276					
3641	Regnskab- og bogføringsmæssig assistance	96.000	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000
3644	Konsulentydelse IT	6.000	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500
3645	Advokat	2.000			2.000								
3650	Forsikringer	9.231	8.333					898					
	Kontingenter m/moms (Mobilepay, Economic, Pleo)	34.416	2.868	2.868	2.868	2.868	2.868	2.868	2.868	2.868	2.868	2.868	2.868
3663	Kontingenter u/moms	-											
3664	Web-hotell og domænenavne	8.376	8.376										
	Projektført administration	-											
I ALT		221.005	33.520	15.601	15.651	18.351	15.351	15.651	28.625	15.351	15.651	15.351	15.651
UDGIFTER I ALT		915.784	145.232	109.707	107.438	110.138	102.568	79.524	92.398	79.524	80.224	79.224	92.342






ENDELIG_4081-1657883244

Final Audit Report

2022-07-15

Created:	2022-07-15
By:	Amjad El-Chahabi (amjad@mino.dk)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAkRmQ6aAgQWP0d7hFXIOxTyMIVqv8rugW

"ENDELIG_4081-1657883244" History

-  Document created by Amjad El-Chahabi (amjad@mino.dk)
2022-07-15 - 11:10:33 AM GMT
-  Document emailed to David Spence (david@mino.dk) for signature
2022-07-15 - 11:10:58 AM GMT
-  Email viewed by David Spence (david@mino.dk)
2022-07-15 - 11:14:18 AM GMT
-  Document e-signed by David Spence (david@mino.dk)
Signature Date: 2022-07-15 - 11:15:33 AM GMT - Time Source: server
-  Agreement completed.
2022-07-15 - 11:15:33 AM GMT